

# 継続するための観点

行動科学の「PMステップ」

目標(成果)と目的の特定化

中間測定

フィードバック  
(現在どういう状態か、向上するにはどうしたらいいか)

承認

- ・存在承認(日々の声かけ、相談、役割を与えるなど)
- ・行為承認(感謝・拍手・人づて)
- ・結果承認(賞与・昇給・昇格など)
- ・成長承認(以前からの成果)

飽き防止